

Cento profili alberghieri in uno Starwood greco

Serve tutto il personale, circa 100 addetti, per la mega struttura Navarino Dunes, un 5 stelle lusso della catena Starwood Hotels & Resorts Worldwide, situata nel Peloponneso. Per candidarsi è essenziale l'inglese e, per chi lavora a contatto con gli ospiti, una bella presenza. In particolare, servono cuochi, addetti e responsabili per il food & beverage, addetti alle scorte, camerieri di sala e responsabili e addetti al bar. Spazio, poi, a facchini, portieri, governanti ai piani, receptionist e addetti al settore "Vip". Infine, occorrono esperti di cucina greca e asiatica. Gli interessati devono inviare un curriculum europeo (scritto in inglese), entro il 4 febbraio all'e-mail euress@moliselavoro.it.



Sda, non solo posti "protetti"

Il corriere espresso Sda, gruppo Poste Italiane, assume tre persone appartenenti alle categorie protette nelle filiali di Settimo Torinese (To), Sala Bolognese (Bo) e Verona. Servono diploma, uso di Office ed esperienza in ambito amministrativo o di magazzino. Occorre essere automuniti. Inoltre, a Carpiano (To) serve un capo squadra, con diploma tecnico ed esperienza nei trasporti. Curriculum quanto prima su www.sda.it.

Il colosso del mattone seleziona franchisee e agenti RE/MAX cerca 450 venditori

Venditori di immobili dal nord al sud, passando per il Lazio. È partita la carica dei 450 venditori che RE/MAX Italia, filiale dell'omonimo gruppo Usa del mattone, ricerca per potenziare la rete commerciale.

Il colosso del franchising immobiliare si rivolge a professionisti e giovani. In entrambi i casi è previsto un contratto di agenzia, con guadagni legati alle provvigioni.

E ora spieghiamo in cosa consiste la proposta lavorativa. La selezione si muove su due fronti. Da un lato RE/MAX ha la necessità di individuare una cin-

quantina circa di franchisee, interessati a diventare i titolari di altrettante filiali che dovranno essere aperte in tutta Italia nel corso del 2011.

Sull'altro versante, RE/MAX deve reclutare circa 400 agenti che instaureranno un rapporto diretto con il titolare di agenzia. Si tratta di professionisti con un proprio portfolio e giovani diplomati e laureati da far crescere.

Gli interessati possono inviare il curriculum all'indirizzo e-mail info@remax.it o contattare la RE/MAX al recapito **0396091784**.

ILARIA ALFANI

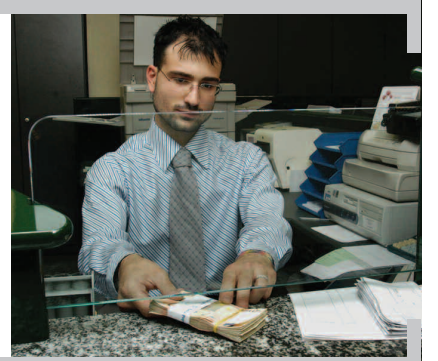


Banca Sella, venti chance da Biella fino a Bolzano

La Banca Sella cerca personale. Servono 4 commerciali a Vicenza e Bolzano, 3 organizzativi junior, con laurea

in Ingegneria gestionale o Economia, a Biella e una decina di persone appartenenti alle categorie protette da inserire con

ruoli commerciali nelle filiali del centro nord. Ci sono anche stage. Dettagli e curriculum su www.bancasella.it.



Deloitte punta sul 300

Il comparto consulenza continua a creare posti di lavoro, soprattutto destinati ai giovani. È questo il caso di Deloitte, multinazionale del settore, presente in Italia con diciotto sedi. Le principali sono Roma e Milano (foto). Da qui alla fine di maggio, quando terminerà l'anno fiscale del gruppo, verranno attivati più di 100 stage e offerte poco meno di 200 assunzioni.

Vediamo nel dettaglio di cosa si tratta. Deloitte è organizzata in tre ambiti di intervento: audit, dove sono previsti 50 stage; consulting, che porterà a 150 assunzioni a tempo indeterminato e 60 stage; studio tributario e societario, con 45 inserimenti di profili esperti.

Anche nel caso dei tirocini, l'obiettivo è comunque quello di stabilizzare tutti i giovani laureati che dimostreranno di essere adatti a svolgere l'attività assegnata.

Il candidato ideale è un giovane proveniente dalle facoltà di Economia e commercio e Ingegneria gestionale, con votazione finale di almeno 100/110, interessato a ricevere un'approfondita formazione nei settori audit e consulenza.

Per essere inseriti in stage occorrono, inoltre, un'ottima conoscenza dell'inglese, la predisposizione al lavoro di gruppo, l'attitudine a lavorare presso i clienti di Deloitte e la capacità di problem solving. Il percorso formativo prevede diversi momenti di teoria, ma soprattutto tanta pratica all'interno dei progetti di consulenza e audit, con il giovane sempre affiancato da un tutor esperto.

Profili junior ed esperti dovranno infine garantire la massima disponibilità a effettuare trasferte sul territorio nazionale.

Collegandosi al sito internet

www.deloitte.it e accedendo alla sezione "carriera", potete trovare la descrizione dettagliata delle figure ricercate. Sia per quanto riguarda i ruoli di personale con esperienza, sia in qualità di studenti e neo-

laureati. Il sito internet viene aggiornato continuamente (lo abbiamo verificato) e, al momento, tra professioni e profili senza esperienza, ci sono una ventina di opportunità da cogliere al volo.

ILARIA ALFANI
© Riproduzione Riservata

Neolaureati

e specialisti

Anche a Roma



Scarpe & Scarpe, tre capi... dal Sud

Un responsabile di negozio e due vice per Scarpe & Scarpe a Bolzano. «In città non troviamo profili adatti - spiegano dall'ufficio selezioni dell'azienda - ci rivolgeremo quindi anche a persone provenienti dal centro-sud da assumere a tempo indeterminato». Serve esperienza.

Curriculum (riferimento "Bolzano") a **selezione@scarpescarpe.com**.

Promo.ter Roma

Ente di Formazione
CONFCOMMERCIO ROMA

PARTNER IDEALE PER LE AZIENDE !

Per informazioni: Promo.Ter Roma - Via Silvio D'Amico, 40 - 00145 Roma
Tel. 06.59.440.301-305-306 Fax 06.59.440.333
promoter.segreteria@confcommercioroma.it
<http://promoter.confcommercioroma.it>

Settore alimentare e somministrazione

- Percorsi Integrati Assistiti (P.I.A.)

Corsi per barman,
cuoco, pasticciere,
pizzaiolo, chef de range

Corsi di informatica

Corsi per Agenti Immobiliari

Corsi di wedding planner,
organizzazione eventi

Corsi per Agenti
Rappresentanti
di Commercio

Consulenza e formazione
in materia di Igiene
Sicurezza e Privacy

Formazione per l'Aziende

Corsi di apprendistato